

APPEL A PROPOSITIONS

PEINTRE INDUSTRIEL OPTION ANTICORROSION

POEC 2025

Date de publication : **25 octobre 2025**

Date limite de dépôt des candidatures : **13 décembre 2024**

Envoi électronique aux adresses suivantes :

f.vouhe@opco2i.fr

h.chesneau@opco2i.fr

SOMMAIRE

1. REGLEMENT DE LA CONSULTATION	3
Pouvoir adjudicateur : OPCO 2I.....	3
Marché à procédure adaptée.....	3
Modalité de dépôt des offres :	3
Date limite de réception des offres :	3
Date d'audition :	3
Référénts pour les renseignements complémentaires :	3
Format de la réponse attendue :	3
2. CONTEXTE.....	4
2.1. Présentation OPCO 2I.....	4
2.2. Contexte territorial.....	4
2.3. La POEC.....	5
3. OBJET DE LA CONSULTATION	6
3.1. L'action de formation	6
3.2. Détails de la formation	6
Les objectifs de la formation :	6
Compétences visées à l'issue de la formation :	7
Modules de formation à aborder :	7
Modalités de formation : alternance modules théoriques et mise en pratique.....	9
Les moyens pédagogiques :	9
Identification et sélection des bénéficiaires :	10
Les évaluations :	10
Période d'immersion :	10
3.3. Engagements du prestataire	11
4. MODALITES ET CRITERES DE SELECTION DES CANDIDATS	13

1. REGLEMENT DE LA CONSULTATION

Pouvoir adjudicateur : OPCO 2I

Voir article dédié à la présentation de l'OPCO 2i et la direction régionale Nouvelle Aquitaine.

Marché à procédure adaptée.

La consultation est passée sous forme d'une procédure adaptée conformément aux dispositions des articles 42 de l'ordonnance n°2015-899 du 23 juillet 2015 et l'article 28 du décret n°2016-360 du 25 mars 2016.

Vu l'avis relatif aux contrats de la commande publique ayant pour objet des services sociaux et autres services spécifiques - NOR: ECOM1831822V (JORF n°0077 du 31 mars 2019 - texte n° 83 / Annexe 3 du code de la commande publique).

Il s'agit d'un marché mono attributaire.

Modalité de dépôt des offres :

Par courrier électronique à

f.vouhe@opco2i.fr

h.chesneau@opco2i.fr

Date limite de réception des offres :

13 décembre 2024

Date d'audition :

A partir du 16 décembre 2024.

Deux personnes maximum par structure candidate présentes en audition.

Référents pour les renseignements complémentaires :

Florence VOUHE – Hélène CHESNEAU

Format de la réponse attendue :

- Le format de réponse doit être rédigé au format Word, il devra comprendre à minima :
- Une proposition de tarification unitaire (par exemple, par heure stagiaire ou par groupe),
- Méthodologie (maximum de 5 pages),
- Durée prévisionnelle de la formation,
- Les seuils minimum et maximum de stagiaires par groupe,
- Lieux de formation,
- Présentation générale de la structure,
- Programme de formation,
- CV des formateurs mobilisés sur cette action de formation.

2. CONTEXTE

2.1. Présentation OPCO 2i

Ses principales missions sont :

- Le conseil aux entreprises :
 - Assurer le financement des contrats d'apprentissage, et de professionnalisation, selon les niveaux de prise en charge fixés par les branches professionnelles
 - Assurer un service de proximité au bénéfice des TPE/PME, permettant :
 - d'améliorer l'information et l'accès des salariés de ces entreprises à la formation professionnelle ;
 - d'accompagner ces entreprises dans l'analyse et la définition de leurs besoins en matière de formation professionnelle, notamment au regard des mutations économiques et techniques de leur secteur d'activité.
 - Favoriser la transition professionnelle des salariés, notamment par la mise en œuvre du compte personnel de formation dans le cadre de ses projets d'évolution professionnelle.
- L'appui technique aux branches professionnelles, à travers :
 - La gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences,
 - La détermination des niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage et de professionnalisation,
 - L'appui dans leurs missions de certification.
- L'accompagnement des entreprises à la transition écologique, à travers :
 - L'information sur les enjeux liés au développement durable,
 - L'aide à l'analyse et à la définition de leurs besoins en compétences,
 - L'accompagnement dans leurs projets d'adaptation à la transition écologique.

L'OPCO 2i assure ses missions de proximité, à travers 12 directions régionales.

La direction régionale OPCO 2i Nouvelle Aquitaine intervient dans la mise en œuvre des POEC sur son territoire en réponse aux attentes des entreprises industrielles relevant de son secteur.

2.2. Contexte territorial

Les métiers de la peinture industrielle et notamment des spécialistes de l'anticorrosion sont en très forte tension sur les départements de la Gironde et des Landes. Le manque de main d'œuvre qualifiée s'est accentué en 2023 et 2024 au sein des entreprises locales.

Ceux-ci expriment le besoin auprès de nous d'amener de nouvelles compétences à l'aide de candidats pré-qualifiés au sein de leurs entreprises car ils n'ont pas la capacité en termes d'encadrement pour accueillir des personnes complètement débutantes.

A la suite des échanges avec les entreprises listées ci-dessous, nous souhaiterions former un groupe de 8 à 12 personnes sur les métiers de la peinture industrielle avec une spécificité sur l'anticorrosion.

Voici la liste des entreprises intéressées par la mise en place de cette POEC :
K-PAX – PICTURA – ATPA - MHA33 - DERPI - LASSARAT BORDEAUX ET LAC - SNPC - SUD ANTICO-
MONNAIE - GDES BATHAGLINO - GDES REVANTI – MASSI.

Cette action spécifique est articulée autour d'objectifs opérationnels :

La formation a pour but de faire acquérir à des demandeurs d'emplois les compétences socles d'un **peintre industriel** avant d'intégrer une entreprise du secteur en contrat de professionnalisation ayant pour objectif le **Titre professionnel Peintre industriel option anticorrosion** et l'embauche en CDI à l'issue.

En conséquence, nous souhaitons former 1 groupe de 8 à 12 demandeurs d'emploi sur ce métier pour répondre aux besoins en compétences à court et moyen termes de ce territoire.

2.3. La POEC

La POE collective a été créée par la Loi Cherpion du 28 juillet 2011. Elle permet à des demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondant à des besoins identifiés par un accord de branche.

La POE collective s'adresse aux demandeurs d'emplois inscrits à France Travail, indemnisés ou non.

Le parcours de formation est d'un maximum de 400 heures incluant, le cas échéant, une période d'immersion en entreprise d'une durée ne pouvant dépasser le tiers de la durée totale du parcours.

Le texte de la loi précise qu'à l'issue de l'action de formation, le contrat de travail pouvant être conclu est :

- un contrat à durée indéterminée
- un contrat à durée déterminée de douze mois minimum
- un contrat de professionnalisation de douze mois minimum
- un contrat d'apprentissage

La POE collective permet à plusieurs demandeurs d'emploi inscrits de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondant à des besoins identifiés par une des branches professionnelles industrielles (hors agroalimentaire).

Les actions visées dans le présent cahier des charges seront financées avec le soutien du Plan d'Investissement dans les compétences (PIC).

3. OBJET DE LA CONSULTATION

3.1. L'action de formation

Cette formation s'adresse à un public de demandeurs d'emploi susceptibles de présenter les aptitudes nécessaires pour intégrer cette formation et dans un second temps, une entreprise industrielle.

Dans ce cadre, des partenariats de longue durée sont instaurés entre les branches professionnelles et les services pour l'emploi, notamment France Travail qui propose de mettre en œuvre la MRS (Méthode de Recrutement par Simulation) et de déceler les habiletés des personnes à appréhender les gestes professionnels et à évoluer dans un métier donné. Cette phase est aussi l'occasion d'effectuer une présélection et d'identifier leur potentiel à se former au métier.

Dans un second temps, les entreprises intéressées par le dispositif seront mobilisées pour procéder à la sélection finale des demandeurs d'emploi.

La liste des participants sera communiquée ultérieurement.

Intitulé du métier en tension visé	
Public visé	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi, indemnisé ou non.
Effectif :	1 groupe de 8 à 12 stagiaires
Durée estimée de la POEC (volume horaire par stagiaire)	400h maxi dont 35h en immersion
Lieu de la formation	Secteur Bordeaux métropole (dépt.33)
Date de début et fin du parcours	A partir du 13 janvier 2025

3.2. Détails de la formation

Les objectifs de la formation :

La formation a pour but de faire acquérir à des demandeurs d'emplois les compétences socles d'un **peintre industriel** avant d'intégrer une entreprise du secteur en contrat de professionnalisation ayant pour objectif le **Titre professionnel Peintre industriel option anticorrosion** et l'embauche en CDI à l'issue.

Compétences visées à l'issue de la formation :

A partir des plans qui lui sont transmis et en respectant les consignes de sécurité, l'apprenant est capable de réaliser en atelier, à partir des directives de sa hiérarchie et au sein de son équipe des opérations de traitement de surface :

- Préparer les surfaces à peindre (manuel, sablage ou grenailage)
- Préparer les peintures
- Faire les prétouches
- Peindre à la brosse rouleau
- Peindre au pistolet Airless
- Contrôler son travail (épaisseurs humides et sèches)
- Respecter les règles environnementales

Modules de formation à aborder :

1) FORMATION TECHNIQUE EN PEINTURE AVEC SPECIALITE ANTICORROSION

Hygiène et sécurité

- Les risques liés à l'utilisation des peintures et des solvants
- Les risques rencontrés lors des travaux d'application des peintures industrielles
- Les équipements de protection collective
- Les équipements de protection individuelle (EPI)
- L'étiquetage des produits ☐ La Fiche de Données Sécurité (FDS)
- La signalisation et les consignes de sécurité
- Notions de zone ATEX
- Le traitement des déchets et leur suivi

Compétences clés en peinture industrielle option aéronautique

- Notion de base : vocabulaire du peintre
- Calculs réalisés par le peintre industriel : surfaces, volumes, proportions, quantités...
- Lecture d'un bon de travail
- Les documents de suivi d'exécution
- Décoration – Traçage – Masquage

Préparation de surface

- Les opérations de préparation des surfaces : dégraissage, décapage.
- Le décapage mécanique manuel : grattage, ponçage, décapage, dépoussiérage, masquage,
- Le décapage mécanique motorisé : ponçage, utilisation du marteau à aiguilles, meulage
-

Connaissance et préparation des peintures

- La composition des peintures liquides (les composants et leurs rôles respectifs)
- Les différentes familles de peintures (avantages et inconvénients de chacune)
- La préparation des peintures : dosage (cas des bi-composants), dilution, mise à viscosité.
- Les conditions de mise en œuvre des peintures : température, hygrométrie, point de rosée.
- La fiche technique : informations à rechercher.
- Préparer le poste de travail
- Nettoyer le matériel
- Informer la hiérarchie en cas de dysfonctionnement

Corrosion – anticorrosion

- La corrosion : causes, différentes formes, conséquences, facteurs aggravants
- Identifier les principaux traitements anticorrosion
- Connaître les facteurs aggravants de la corrosion
- Connaître les conditions ambiantes défavorables aux performances anti-corrosion attendues

Traitement de surface

- Définition des traitements par impacts
- Caractérisation des états de surface après traitement par impact
- Mise en œuvre du traitement par impact (les différents types de machines)
- Les méthodes de contrôle.

Le matériel d'application des peintures liquides

- Comparaisons des divers procédés d'application,
- Principe de fonctionnement des pistolets
- Les pompes - Les différents principes

Maintenance de premier niveau

- Tenue du poste de Travail
- Renseignement des documents de suivi de maintenance
- Vérification des différents organes de sécurité

Préparation au passage des épreuves de certification ACQPA – Niveau 1

2) FORMATION RISQUE CHIMIQUE NIVEAU 1 - Sensibilisation et utilisation de produits chimiques

Connaissance des dangers chimiques Identifier les situations à risque

S'informer sur les produits utilisés

Prévention et protection

Savoir réagir en cas d'accident.

Modalités de formation : alternance modules théoriques et mise en pratique

Les moyens pédagogiques :

Le prestataire proposera des formations permettant l'acquisition de compétences nécessaires à l'insertion professionnelle des individus au profit des entreprises adhérentes en adéquation avec les attendus de la direction régionale.

Modalités d'évaluation :

- Questionnaire individuel de satisfaction et auto-positionnement sur l'atteinte des objectifs en fin de formation
- Moyens mobilisés pour mesurer les acquis du bénéficiaire en cours et/ou en fin de la formation : mises en situation, test, correction interactive des tests (effectuée entre candidats).

Formateur(s) :

- Formateur expérimenté en peinture industrielle spécialisé anticorrosion

La direction régionale sera particulièrement attentive à la capacité de l'organisme de formation à adapter ses contenus et ses méthodes pédagogiques au public recruté.

A ce titre, seront plus précisément étudiés :

- Les profils des intervenants et leurs expériences (public, industrie)

- La répartition théorie/pratique sur chaque module de formation. La méthodologie utilisée pour amener progressivement les participants vers des notions abstraites à partir d'exemples concrets (TP et TD) ;
- Les équipements : plateaux techniques

Et toutes les modalités pédagogiques déployées (cas concrets, expérimentations...) pour faciliter l'acquisition de compétences.

Identification et sélection des bénéficiaires :

La thématique de formation de cet appel à propositions est ouverte aux demandeurs d'emploi au profit du recrutement des entreprises adhérentes 2i.

France Travail en lien avec l'organisme de formation et les entreprises engagées dans le dispositif, validera les profils de demandeurs d'emploi les plus en adéquation avec la thématique de formation ainsi que le métier visé.

Il appartient à l'organisme de formation de vérifier les prérequis des demandeurs d'emploi volontaires à suivre la formation lors des informations collectives.

Il assure le suivi et transmet à la direction régionale, les données obligatoires des bénéficiaires en utilisant les outils transmis par la direction régionale.

Les évaluations :

Le prestataire proposera des grilles d'évaluation formalisées ou pourra proposer des outils d'évaluation. Dans ce cas, il décrira le process utilisé.

Evaluations intermédiaire et finale : Le prestataire procédera à des évaluations intermédiaires par module et à une évaluation finale de formation auprès de chaque stagiaire et la communiquera à la direction régionale, France Travail, ainsi qu'aux entreprises.

Il remettra à chaque stagiaire une attestation de compétences et de fin de stage.

Période d'immersion :

Lors de la période d'immersion en entreprise dans la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective, l'organisme de formation s'engage à assurer le suivi pédagogique du stagiaire en tant que tuteur externe.

L'organisme de formation proposera un modèle de convention de stage à l'entreprise.

3.3. Engagements du prestataire

Au-delà des engagements du fait de la prestation, l'organisme de formation devra respecter les engagements induits par la POE Collective :

- Rappeler le financement des POEC par l'Etat dans le cadre du plan d'investissement dans les compétences (PIC) sur tout document de publicité et d'information, y compris les documents administratifs présentés aux stagiaires en apposant le logo du PIC et de France Travail sur les feuilles de présence par demi-journée.
- Transmettre à la direction régionale les informations utiles concernant le stagiaire, et notamment ses coordonnées mail, postales et téléphoniques pour permettre à l'OPCO 2i de suivre l'insertion du stagiaire dans l'emploi à l'issue de la POEC et six mois après.
- Renseigner les informations concernant les stagiaires sur le logiciel KAIROS. Une attestation de démarrage doit être remise à la direction régionale.
- Optimiser l'insertion des bénéficiaires en lien avec les directions régionales.
- Garantir :
 - Un service d'accueil de qualité, des salles de formation au standard d'équipement garantissant un confort réel des stagiaires, des espaces de pause équipés ;
 - Des formateurs salariés et expérimentés dans le domaine de compétence enseigné ;
 - Des supports de cours professionnels et respectant la réglementation en vigueur en matière de droit de la copie ;
 - Un numéro de déclaration d'activité valide ;
 - Un référencement à jour sur Qualiopi.
- Informer les stagiaires de la réalisation d'une enquête mail à l'issue de la formation et 6 mois après la fin de la formation
- Produire, en accompagnement de chaque facture émise, l'ensemble des pièces justificatives non comptables relatives à la réalisation de l'action, telles que les feuilles d'émargement signées par demi-journée par le formateur et les stagiaires.

- Permettre à tout contrôleur (collaborateur de France Travail ou organisme dûment missionné) d'accéder, en cours de réalisation des actions, aux locaux affectés à la réalisation des actions dans le cadre de visites sur place.

Pour respecter les engagements vis-à-vis de France Travail, il devra plus précisément :

- Publier l'offre dans la base CARIF OREF au plus tard 5 semaines avant le démarrage de la session de formation, avec le nombre exact de places de la session de formation, ainsi que les dates de réunion d'information et le nombre de places; le respect de ses obligations de communication à France Travail (en tant qu'opérateur de la gestion de la liste) des données concernant le statut du demandeur d'emploi – inscription, entrée, assiduité, sortie - (décret du 9 mai 2017) en favorisant le respect de cette obligation par l'utilisation de l'appli KAIROS, interface d'échange dématérialisée entre France Travail et l'organisme de formation. KAIROS reprend les informations de la base de l'Inter-carif concernant la formation ouverte (précisions techniques et fonctionnelles sur KAIROS en annexe 3 à destination de l'OPCO et de l'organisme de formation avec lequel il contractualisera si celui-ci n'est pas déjà utilisateur de KAIROS).

- Rédiger systématiquement l'intitulé de la formation démarrant par « PIC », pour faciliter la recherche textuelle des demandeurs d'emploi sur les POEC programmées sur <https://candidat.pole-emploi.fr/formations/accueil>, sur l'emploi store La bonne formation, sur l'appli mobile « ma formation », ainsi que la recherche des conseillers dans leur applicatif métier.

- Délivrer systématiquement au demandeur d'emploi une attestation de formation en fin de formation, lorsque celle-ci ne donne pas lieu à un titre, certificat ou diplôme reconnu au RNCP. Les compétences acquises par le demandeur d'emploi seront indiquées dans le bilan saisi dans KAIROS.

- Partager les méthodes, pratiques ou processus innovants, lors des réunions organisées dans le cadre de l'animation nationale.

Au-delà des engagements financiers, l'OPCO 2i via sa direction régionale Nouvelle Aquitaine devra respecter les engagements induits par la POE Collective :

- s'assurer de l'adéquation du projet de formation avec les besoins identifiés (branches/territoires), la situation du bénéficiaire (positionnement), et les prérequis du poste visé ;
- s'assurer de la conformité du dossier, notamment en lien avec France Travail.

4. MODALITES ET CRITERES DE SELECTION DES CANDIDATS

Dossier complet

Compréhension de la demande

Qualité des méthodes pédagogiques

Expertise de l'organisme

Compétences des intervenants

Connaissance de nos branches (secteurs, activités, métiers...)

Proposition tarifaire

Sourcing des stagiaires

Suivi des stagiaires durant la POEC

Actions pour prévenir l'absentéisme

Suivi post-POEC

Annexe : Détail de vos charges financières

Liste des postes de charges	Préciser les charges correspondantes	Montant HT
Charges salariales des intervenants / paiement des prestataires externes		
Charges mise à disposition de salles et d'équipements (techniques et pédagogiques)		
Consommables		
Charges administratives		
Autres charges (certification, frais de déplacement formateurs...)		