

Nouvelle-Aquitaine : OPCO 2i se mobilise pour attirer, former et accompagner 37 000 nouveaux entrants d'ici 2028

Avec près de 206 000 emplois, les secteurs industriels en Nouvelle-Aquitaine connaissent de multiples transformations, qui vont s'accroître au cours des prochaines années. Ces transformations vont impacter les métiers de l'industrie, faire émerger de nouveaux besoins en compétences. C'est l'un des principaux enseignements de l'étude "Adéquation entre l'offre de formation et les besoins en compétences des entreprises de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine" effectuée par l'Observatoire Compétences Industries et présentée lors du colloque organisé par OPCO 2i le 19 mars dernier. Si l'étude montre une dynamique positive en termes d'emploi pour les années à venir, des ajustements restent à opérer en formation initiale pour que les offres de formation soient plus ajustées aux réalités du terrain. Une problématique soulevée et débattue par les intervenants présents lors des tables rondes de ce colloque.

Les principaux enseignements de l'étude :

Côté recrutement

- **Un besoin de 37 000 nouveaux entrants d'ici 2028 (soit 6 200 chaque année) ;**
- **À horizon de 3 à 5 ans, plus de 60% des entreprises industrielles affirment que leurs effectifs vont progresser dans les métiers de production** comme conducteur d'équipement, technicien de production, ou régleur. Les niveaux sont les mêmes pour les familles de métiers « Méthodes d'industrialisation » et « Conception, études et R&D ».

Côté formation

- **57% des entreprises envisagent d'accroître leur budget consacré à la formation ;**
 - Les thématiques des formations correspondent au **cœur des activités industrielles, à savoir, les formations en sécurité et en production industrielle, jugées prioritaires ;**
 - Les formations en lien avec la **transition écologique** et la **cybersécurité** sont en forte hausse.

- **La majorité des alternants travaillant en Nouvelle-Aquitaine ont été formés dans la région.**
 - Bien que l'offre de formation aux métiers industriels soit importante, les industriels perçoivent les offres de formation comme insuffisantes ;
 - Parmi les formations réalisées hors Nouvelle-Aquitaine, on retrouve 2 parcours suivis par plus de 60% des alternants : **transformations chimiques et habillement.**

Cette étude s'est notamment appuyée sur des **enquêtes de terrain** menées par les conseillers formation d'OPCO 2i Nouvelle-Aquitaine auprès de centaines d'entreprises industrielles et sur un recensement de l'offre de formation industrielle régionale.

Plusieurs pistes d'actions ont été avancées par les intervenants* lors du colloque OPCO 2i du 19 mars dernier :

- 1. Amener la formation au plus près des besoins des entreprises industrielles**
- 2. Proposer une spécialisation pour certains métiers** afin de mieux répondre aux besoins des industriels et participer à valoriser les métiers
- 3. Continuer à développer l'offre de formation :**
 - sur des métiers insuffisamment pourvus ;
 - développer également l'offre pour les métiers habillement/textile/mode face au développement de l'activité et le peu de formation (plus de 60 % des alternants de ces spécialités sans les entreprises de Nouvelle-Aquitaine sont formés hors territoire)
- 4. Conforter l'orientation** vers les métiers de l'industrie



Vous pouvez **télécharger l'étude** avec le lien suivant :

<<https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/adequation-offre-formation-nouvelle-aquitaine/>>

*Christophe GROSJEAN, Directeur de l'orientation Région Nouvelle-Aquitaine ; Thierry KESSENHEIMER, Délégué régional académique aux formations professionnelles et technologiques initiales et continues; Corine LAFITTE Directrice générale CAP METIERS; Stéphanie LAGALLE-BARANES, Directrice Générale d'OPCO 2i; Catherine TARJUS, Secrétaire générale France Chimie; Carole PERROTIN, Directrice OPCO 2i Nouvelle-Aquitaine; Raphael ARBINA, Directeur CFAI et Afpi sud-ouest; Fabien BOISBRAS, responsable de l'Observatoire Compétences Industries; Alexandre LECAMUS, Délégué général UIMM Gironde/Landes; Alain MAUNY, Directeur régional France Travail ; Damien JOURDES, Délégué à l'accompagnement aux reconversions professionnelles; Catherine PIERUNEK, Responsable RH de RUBICUIR

Recrutement : OPCO 2i accompagne RUBI CUIR

L'entreprise RUBI CUIR (220 salariés), basée à Périgueux, a mis en place avec l'accompagnement d'OPCO 2i une démarche POEC et un parcours d'intégration AFEST pour répondre à des besoins de main-d'œuvre dans son secteur de la maroquinerie de luxe. Catherine PIERUNEK, Responsable RH, nous explique sa démarche et les résultats concrets dans son entreprise : <https://www.youtube.com/watch?v=2x-_RinrchI>

A PROPOS

OPCO 2i, l'opérateur de compétences interindustriel, a pour ambition de permettre l'anticipation, le développement et la mise à disposition des compétences essentielles à l'évolution de l'industrie. A ce titre il s'engage dans le développement des compétences des salariés des entreprises industrielles pour leur permettre de faire face à la transformation des métiers et aux nouveaux défis (environnement, digitalisation...) et anticipe les métiers et les compétences dont les entreprises vont avoir besoin demain. OPCO 2i informe, conseille et accompagne les entreprises dans leurs projets de formation et de recrutement. Son offre de services a été pensée pour permettre aux entreprises de faire face aux enjeux cruciaux de l'industrie, comme le recrutement et les transitions (numérique, écologique, énergétique).

OPCO 2i finance et facilite l'apprentissage et la professionnalisation des jeunes. En l'espace de 3 ans, de 2020 à 2023, OPCO 2i note une augmentation de 35 % d'apprentis dans l'industrie et recense 95 000 nouveaux alternants en 2023 dans l'industrie. De nombreuses initiatives sont menées auprès des jeunes et salariés en reconversion à travers une marque forte, commune aux branches professionnelles, "[Avec l'Industrie](#)" pour promouvoir les métiers industriels et attirer les jeunes.

<https://www.opco2i.fr/>

CONTACT PRESSE

Philippe Vogel – 06 80 20 70 88 – p.vogel@agence-influences.fr